



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน โทร. ๐-๗๓๓๓-๐๕๐๑

ที่ ปน ๗๗๐๐๑/-

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ข้อเท็จจริง

มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนภาระหน้าที่ ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพมีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จ ต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน นั้น บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้ว จึงขอรายงานการติดตามและประเมินผล การบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นข้อมูลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางนันท์พัชร อ่อนสมเพ็ชร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

18/๓/๖๕

(ลงชื่อ).....

(นางเรวดี คำนุ้ย)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นปลัดอบต.

18/๓/๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายนิรัตน์ สังข์จีน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

ความเห็นของนายกอบต.ป่าบอน



(นายรุสดินทร์ มะโระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน