



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๗
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๗๒
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๔๐
๖	การใช้อำนาจ	๗๙.๖๔
๗	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๙
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๐๕
๙	การใช้งบประมาณ	๗๙.๘๘
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๒๒

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอนได้รับผลการประเมิน ๗๗.๒๑ คะแนน ซึ่งเท่ากับระดับ B ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐ คะแนน
๒. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน
๓. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๗ คะแนน
๔. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๗๒ คะแนน
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๔๐ คะแนน
๖. การใช้อำนาจ	๗๙.๖๔ คะแนน
๗. การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๙ คะแนน
๘. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๐๕ คะแนน
๙. การใช้งบประมาณ	๗๙.๘๘ คะแนน
๑๐.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๒๒ คะแนน

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๗๗.๒๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม ทั้งนี้ ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ที่รับการประเมิน
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๘๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ ๑. เรื่องของการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรใน หน่วยงานไม่ทราบถึงวิธีการในการขอยืมและใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการมีการนำเอาทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว ๒. เรื่องของการใช้อำนาจพบว่าผู้บังคับบัญชาควรคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรมให้ศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม ๓. กาใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานยังขาดการประชาสัมพันธ์และการรับรู้ถึงข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๔. เรื่องของการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า บุคลากรใน หน่วยงานยังขาดการประชาสัมพันธ์และการรับรู้ถึง มาตราการและการป้องกันการทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ	๗๙.๘๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๗๙.๖๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๒๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๐๕ คะแนน	

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๗๒ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของปีที่ผ่านมา โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น และมีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๔๐ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๕.๐๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O๓๖ / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน	

ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย

งานจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่าบอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามตัวชี้วัด มีข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรพัฒนา ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้การใช้อำนาจ

ควรคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การฝึกอบรม อย่างเป็นธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๔ : การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ควรเพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตจัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำทะเบียนคุมการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการทุกส่วนราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่าง เคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ : การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ควรแสดงดำเนินการหรือกิจกรรมที่ใช้แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงหน่วยงานควรมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และรับทราบเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๘ : การปรับปรุงระบบการทำงาน

ควรมีการปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการแก่ประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็วและเป็นที่พึงพอใจแก่ประชาชนผู้มารับบริการมากยิ่งขึ้น
มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร บริหาร ส่วนตำบลหัวเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และการวิเคราะห์ถึงประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง สามารถนำมาสรุปเป็นมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
การให้ความรู้เรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ประชุมเตรียมความพร้อมเข้า รับ การประเมินITA และแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-สำนักปลัด	มี.ค. – เม.ย. ๖๕	-การประชุม ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และแต่งตั้ง คณะทำงานฯ
การใช้อำนาจ	มีการสำรวจ ประชาสัมพันธ์และ สอบถามความคิดเห็นของ พนักงานให้รับทราบ เรื่อง การศึกษาดูงาน การฝึกอบรมเพื่อ ความเป็นธรรม	-สำนักปลัดและ กองคลัง	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน
การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ จัดทำทะเบียนคุมการ ใช้ พัสดุครุภัณฑ์ทุกส่วน ราชการ	- ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน
การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงาน อย่าง สุจริต เพื่อ ประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม - มีการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และ รับทราบเกี่ยวกับมาตรการการ ป้องกันการทุจริต	-สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน
การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	- มีการปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการมีความ สะดวก รวดเร็ว -มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอนระยะเวลา และ ผู้รับผิดชอบในการให้บริการ อย่างชัดเจน	-ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน

