

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน
อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๑	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูล บุคลากรใน ระบบ lhr ในทุกด้าน ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑ ตค.๒๕๖๕-๓๐ กย.๒๕๖๖	-ข้อเสนอแนะ ต้องมีการบันทึกและ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล สม่ำเสมอ
๒	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	-	-ออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วน ตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ก. อบต. ดำเนินการสรรหา	๑ ตค.๒๕๖๕-๓๐ กย.๒๕๖๖	-การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและ ผู้สอบแข่งขันได้ในบางตำแหน่งมี จำนวนน้อย ไม่เพียงพอ ตามจำนวน ตำแหน่งที่อปท.ได้ร้องขอ
๓	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้จัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ -จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับ ผู้บริหารโดยใช้ตัวชี้วัดการประเมิน ประสิทธิภาพ ของอปท. -ผู้บังคับบัญชามีการประเมินบุคคลตามประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ -มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ตค.๒๕๖๕.-๓๑ มี.ค.๒๕๖๖ และ ๑ เมย. ๒๕๖๖-๓๐ กย.๒๕๖๖	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๔	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	-	-มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม -จัดประชุมประจำเดือนเพื่อเสริมสร้างความรู้ สร้าง แนวทางการปฏิบัติงานติดตามผลการดำเนินงาน และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่คุณธรรมจริยธรรม	๑ ตค.๒๕๖๕-๓๐ กย.๒๕๖๖	ควรจัดให้มีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้ไป	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	๒๓,๐๙๐.-	๑๖,๓๘๐.-	-มีการดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนิน โครงการ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของอบต.ป่า บอน ให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและรณรงค์ให้ให้ข้าราชการที่บัญชีได้ เป็นข้อกฎหมาย เห็นถึงความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ความ โปร่งใส	๑ ตค.๒๕๖๕-๓๐ กย.๒๕๖๖ (ณ โรงแรมซี.เอส.ปัตตานี)	-

๓.ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๓ คน
วิชาการ	๕ คน
ทั่วไป	๔ คน
รวม	๑๓ คน

สถิติการแต่งตั้ง/โอนของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน(ราย)	หมายเหตุ
๑.บรรจุ/แต่งตั้ง.....-.....		
๒.รับโอน.....๒.....ตำแหน่ง ๑.ตำแหน่ง ปลัดอบต. ๒.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
๓.ให้โอน.....๔.....ตำแหน่ง ๑.ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒.ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๔.ตำแหน่ง ปลัดอบต.		
๔.เกษียณอายุราชการ..... -.....ตำแหน่ง		
รวม	-	-

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๑	๘๕

๕.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

๖.ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-