



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ			
จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับบุคลากรสามารถดำเนินงานตามขั้นตอนที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	ทุกกลุ่มงาน/ ผู้อำนวยการสำนัก	๑.๑ จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากร ๑.๒ เขียนคู่มือ/แนวทางฯ ให้บุคลากรในสำนักรับทราบ ๑.๓ ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแลให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามคู่มือ/แนวทางอย่างเคร่งครัด	ดำเนินการแล้วเสร็จ - คู่มือระบบให้คำปรึกษา/แนวทางปฏิบัติงานของบุคลากรทุกกลุ่มงาน
จัดทำแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการเพื่อให้ทราบขั้นตอน และระยะเวลาในการรับบริการ	ทุกกลุ่มงาน	๒.๑ จัดทำแผนผังการให้บริการที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ขั้นตอน ระยะเวลาของแต่ละขั้นตอน และผู้รับผิดชอบและประชาสัมพันธ์โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ๒.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ณ จุดรับบริการ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน/Line หน่วยงาน/บอร์ดประชาสัมพันธ์ อย่างสม่ำเสมอและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	- แผนผังการดำเนินงานในการให้คำปรึกษาแก่ผู้ที่มารับบริการ ลงไว้ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน Facebook หน่วยงาน

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มีคะแนนเฉลี่ย 95.95 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน” แต่ก็ยังมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) 1 ตัวชี้วัด จาก 10 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน (76.89 คะแนน)

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กับ 2567 สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ITA ปี ๒๕๖๖	ITA ปี ๒๕๖๗	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน	คะแนน	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๗	๙๘.๐๙	+๐.๕๒
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๐	๙๘.๗๓	+๒.๐๓
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๒๔	๑๐๐.๐๐	+๑.๗๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๐๑	๙๖.๑๙	+๑.๘๒
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๒.๗๔	๙๖.๑๙	+๓.๔๕
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๔๙	๙๖.๖๔	+๑๑.๑๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๐๘	๙๒.๕๐	+๑๙.๔๒
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๒.๕๓	๗๖.๘๙	-๕.๖๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย		๙๒.๔๔	๙๕.๙๐	+๓.๔๖

