

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ก.จ. ก.ท.และก.อบต.กำหนด
๘	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ทันตสาธารณสุข
๙	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ผู้ช่วยเภสัชกร
๑๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสุขภาพ เจ้าพนักงานส่งเสริมสุขภาพ เจ้าหน้าที่สุขาภิบาล เจ้าพนักงานสุขาภิบาล เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
๑๑	โภชนาการ	โภชนาการ เจ้าพนักงานโภชนาการ
๑๒	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	เจ้าหน้าที่เอกซเรย์ เจ้าหน้าที่รังสีการแพทย์
๑๓	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
๑๔	นายช่างโยธา	ช่างโยธา นายช่างโยธา
๑๕	นายช่างเขียนแบบ	ช่างเขียนแบบ นายช่างเขียนแบบ
๑๖	นายช่างศิลป์	ช่างศิลป์ นายช่างศิลป์
๑๗	นายช่างสำรวจ	ช่างสำรวจ นายช่างสำรวจ
๑๘	นายช่างเครื่องกล	ช่างเครื่องยนต์ นายช่างเครื่องยนต์ ช่างเครื่องกล นายช่างเครื่องกล
๑๙	นายช่างไฟฟ้า	ช่างไฟฟ้า นายช่างไฟฟ้า
๒๐	เจ้าพนักงานการประปา	เจ้าหน้าที่การประปา เจ้าพนักงานการประปา
๒๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๒	เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าหน้าที่การเกษตร เจ้าพนักงานการเกษตร
๒๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เจ้าหน้าที่สัตวบาล เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔	เจ้าพนักงานประมง	เจ้าหน้าที่ประมง เจ้าพนักงานประมง
๒๕	เจ้าพนักงานห้องสมุด	เจ้าหน้าที่ห้องสมุด เจ้าพนักงานห้องสมุด



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕

สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง หารือเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชัยนาท)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๑๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วยสำนักงาน ก.ท. แจ่มติ อ.ก.จ.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ตอบข้อหารือของ ก.จ.จ.ชัยนาท เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๓๑๑



สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง หารือเงินปรับเพิ่มตามคุณวุฒิกรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

เรียน ประธาน ก.จ.ชัชนาท

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔

๒. หนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัชนาท ที่ ชน (ก.จ.)๕๑๐๐๑/๓๒๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕

ตามที่ ก.จ.ชัชนาท ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ หารือกรณี
องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัชนาท รับโอนข้าราชการพลเรือน จากกรมธนารักษ์ รายงานายอัครเดช วินัยพานิช
มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ โดยวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้รับเงินเดือน ๑๒,๙๔๐ บาท
ซึ่งก่อนรับโอนมารับราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุคคลดังกล่าวได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๓,๖๘๐ บาท ดังนั้น
จะสามารถรับโอนบุคคลดังกล่าวมารับราชการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัชนาท โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าใด นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า อ.ก.จ.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์
๒๕๕๕ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมารับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้อง
พิจารณาว่า ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ข้าราชการดังกล่าวได้ปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจำนวนเท่าใด (ซึ่งรายดังกล่าว
ได้ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๒,๒๐๐ บาท) ดังนั้น ก่อนที่จะรับโอนข้าราชการดังกล่าวมาเป็นข้าราชการในองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ข้าราชการดังกล่าวได้รับอัตราเงินเดือน ณ ปัจจุบันในอัตราใด ก็ให้นำจำนวนเงินที่ได้ปรับเพิ่ม ณ วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ มาหักออก (ได้ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่ม ๒,๒๐๐ บาท) ก็จะได้รับอัตราเงินเดือนที่ไม่รวมกับเงินเดือน
ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ แล้วจึงเทียบอัตราเงินเดือนดังกล่าวกับอัตราเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่ง
และอันดับที่จะรับโอน เมื่อได้แล้วจึงออกคำสั่งรับโอนในอัตราเงินเดือนดังกล่าว และเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว จึงจะมี
คำสั่งให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มตามคุณวุฒิที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะรับโอนตามช่วงอัตราเงินเดือน
ที่รับโอนโดยให้ผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่งรับโอน โดยให้เป็นไปตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่
๒๙ กันยายน ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑/๒๒



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่๙)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่๙)
จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเป็นตำแหน่งบริหาร

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.ท.จ. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ เจริญโท เทมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๕๕๑-๙๐๐๐ ถึง ๕๐๑๙



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยน
สายงานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเป็นตำแหน่งประเภทบริหารให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมอันจะเป็น
ประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติดังนี้
ให้แก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๙)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ของแนบท้ายประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล
(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๒.๑ ตำแหน่งที่เปิดสอบ

๒.๑.๑ นักบริหารงานเทศบาล ๖

๒.๑.๒ นักบริหารงานทั่วไป ๖

๒.๑.๓ หัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

๒.๑.๔ ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๘ หรือ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๘

หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานทั่วไป ๘)

๒.๑.๕ นักบริหารงานการคลัง ๖

๒.๑.๖ หัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)

๒.๑.๓๗ ผู้อำนวยการกองคลัง ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานการคลัง ๘)

๒.๑.๓๘ นักบริหารงานช่าง ๖

๒.๑.๓๙ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานช่าง ๓)

๒.๑.๔๐ ผู้อำนวยการกองช่าง ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘)

๒.๑.๔๑ นักบริหารงานสาธารณสุข ๖

๒.๑.๔๒ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๓)

๒.๑.๔๓ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘
(นักบริหารงานสาธารณสุข ๘)

๒.๑.๔๔ นักบริหารงานประปา ๖

๒.๑.๔๕ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานประปา ๓)

๒.๑.๔๖ ผู้อำนวยการกองการประปา ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘
(นักบริหารงานประปา ๘)

๒.๑.๔๗ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖

๒.๑.๔๘ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๓)

๒.๑.๔๙ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๘)

๒.๑.๕๐ นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๖

๒.๑.๕๑ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๓)

๒.๑.๕๒ ผู้อำนวยการกองช่างสุขาภิบาล ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๘)

๒.๑.๕๓ นักบริหารการศึกษา ๖

๒.๑.๕๔ หัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารการศึกษา ๓)

๒.๑.๕๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๓ (นักบริหารการศึกษา ๓)

๒.๑.๕๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๘ หรือ รองผู้อำนวยการสำนัก
การศึกษา ๘ (นักบริหารการศึกษา ๘)

๒.๑.๕๗ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ๓ (นักบริหารการศึกษา ๓)

๒.๑.๒๘ ผู้อำนวยการกองการแพทย์ ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน๘ (นายแพทย์๘)

๒.๑.๒๙ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและแผนงาน ๙ หรือ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๙ (นักบริหารงานทั่วไป ๙)

๒.๑.๓๐ ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๙)

๒.๑.๓๑ ผู้อำนวยการสำนักการช่าง ๙ (นักบริหารงานช่าง ๙)

๒.๑.๓๒ ผู้อำนวยการสำนักการช่างสุขาภิบาล ๙ (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ๙)

๒.๑.๓๓ ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ๙ (นายแพทย์ ๙)

๒.๑.๓๔ ผู้อำนวยการสำนักการประปา ๙ (นักบริหารงานประปา ๙)”

“๒.๒ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ๖ ทุกสายงาน และ

๒) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

ความใน ๑) ให้ใช้บังคับต่อไปอีกหนึ่งปีนับตั้งแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

๒.๒.๒ ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ๖ และ

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานธุรการ งานสารบรรณ งานทะเบียนและบัตร งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยว งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานระเบียบเผยแพร่ งานระบบข้อมูล งานสัญญา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานทั่วไป ๓/)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓/ ว หรือ ๓/ วช มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย
กว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน ๔ หรือ หัวหน้าสำนัก
ปลัดเทศบาล ๔ หรือผู้อำนวยการส่วน ๔ (นักบริหารงานทั่วไป ๔)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติงานด้าน
บริหารงานทั่วไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๔ ว หรือ ๔ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดย
จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๕ ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ
๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการคลัง งานการเงินและบัญชี งาน
ตรวจสอบภายใน งานจัดเก็บรายได้ งามพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๖ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓/ (นักบริหารงานการคลัง ๓/)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓/ ว หรือ ๓/ วช มาแล้วไม่
น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่
น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๓๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ๘ (นักบริหารงานการคลัง ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒.๔ ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖

๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านการช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๓ (นักบริหารงานช่าง ๓)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ว หรือ ๓ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒.๑๐ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง ๘ หรือ ผู้อำนวยการส่วน ๘ (นักบริหารงานช่าง ๘)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้านช่าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒.๑๑ ตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ๖

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- ๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่

น้อยกว่า ๑ ปี

- ๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ๗ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๓)

- ๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗/ว หรือ ๗/วช มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- ๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๘ หรือ ผู้อำนวยการ

ส่วน ๘ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘)

- ๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะที่ปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในระดับ ๘/ว หรือ ๘/วช มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- ๒) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

๒.๒.๑๔ ตำแหน่งนักบริหารงานประปา ๖

- ๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- ๒) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการประปา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่

น้อยกว่า ๑ ปี

- ๓) มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด