

ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๒



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง การคุ้มครองคุณสมบัติผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับระดับ
ตำแหน่งบริหารสูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙๒/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติกำหนด
แนวทางในการคุ้มครองคุณสมบัติพนักงานเทศบาลตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๓) ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลและการปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๔) โดยให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุ้มครองคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
อื่นๆด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เทมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๙

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ ๒๖๐



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง หารือคุณสมบัติของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนด
ระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๓๗.๒/๑๒๑๑๒ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๔

ตามที่หารือคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น
กรณีเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ได้รับความเห็นชอบให้ปรับขนาดจากเทศบาลขนาดกลางเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ จึงเป็นผล
ทำให้ระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเปลี่ยนแปลง จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ และมีผลกระทบต่อนางพัชรี
ศรีสะอาด ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (เดิม) ต้องย้ายไปดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงหาหรือว่า นางพัชรี ศรีสะอาด
จะสามารถโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่เทศบาลอื่นได้หรือไม่
และจะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ที่ได้รับผลกระทบจากการ
ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้นมานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้หรือไม่ รายละเอียด
ปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ มีมติว่า
ประเด็นตามข้อหามีลักษณะเดียวกันกับที่ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ได้มีมติ
กำหนดแนวทางในการคุ้มครองคุณสมบัติพนักงานเทศบาลที่ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลและการปรับ
ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนั้น จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ที่เทศบาลอื่นได้
รวมทั้งสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย ระดับ ๗ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ถูกกำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะรายนั้น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ซึ่งแจ้งให้
ก.ท.จ.ทุกแห่ง ทราบ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ ทั้งนี้ ให้ใช้เป็น
แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุ้มครองคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการอื่นๆ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๙๗

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตตุลิต ทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การขาดคุณสมบัติเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสุราษฎร์ธานี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วย อ.ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีการขาดคุณสมบัติเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สอบแข่งขันได้ และให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๙๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ ๕๙๗



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ทารือการขาดคุณสมบัติเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๗๗/๒๗/ ๕๑๒๖ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ทารือกรณี น.ส.เพ็ญประภา รามรต ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๒ ขอบุทธกรณี ก.อบต.จังหวัดที่มีมติว่า ตนมีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ พิจารณาข้ออุทธรณ์และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้แล้วปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันฯ ข้อ ๔.๖ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบหรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน คุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่นั้น จึงขอหารือว่าความเห็นของ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานีถูกต้องหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหารือมีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหารือกรณีข้อหารือที่เป็นกรณีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.อบต. ได้กำหนดไว้แล้ว ซึ่งในเรื่องที่หารือมานี้คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) เป็นคณะอนุกรรมการที่มีหน้าที่ตอบข้อหารือข้างต้น และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวเป็นประเด็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้ซึ่ง ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๑๙ กำหนดให้การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำเนินการให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และตามประกาศ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๔ ผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งอยู่ในลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้

/ดำรงตำแหน่ง...

ดำรงตำแหน่งใดถ้าปรากฏว่าขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม โดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล หรือขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอยู่ก่อนหรือภายหลังการสอบแข่งขัน จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ดังนั้น กรณีข้อหาหรือดังกล่าว หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้วิคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประกอบกับ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ กำหนดว่า กรณีที่ตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณสมบัติของผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ ก.อบต.จังหวัด จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น จึงพิจารณาได้ว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงไม่อาจพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ ความเห็นของ ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงชอบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิทธิ์โฮะ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ที่ มท ๐๘๐๙๒/ ก. ๕๐



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนมิตรราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ปัญหาการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่นกับพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
ได้มีมติกำหนดแนวทางการเทียบการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์
ในการรับโอนข้าราชการพลเรือนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เทมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

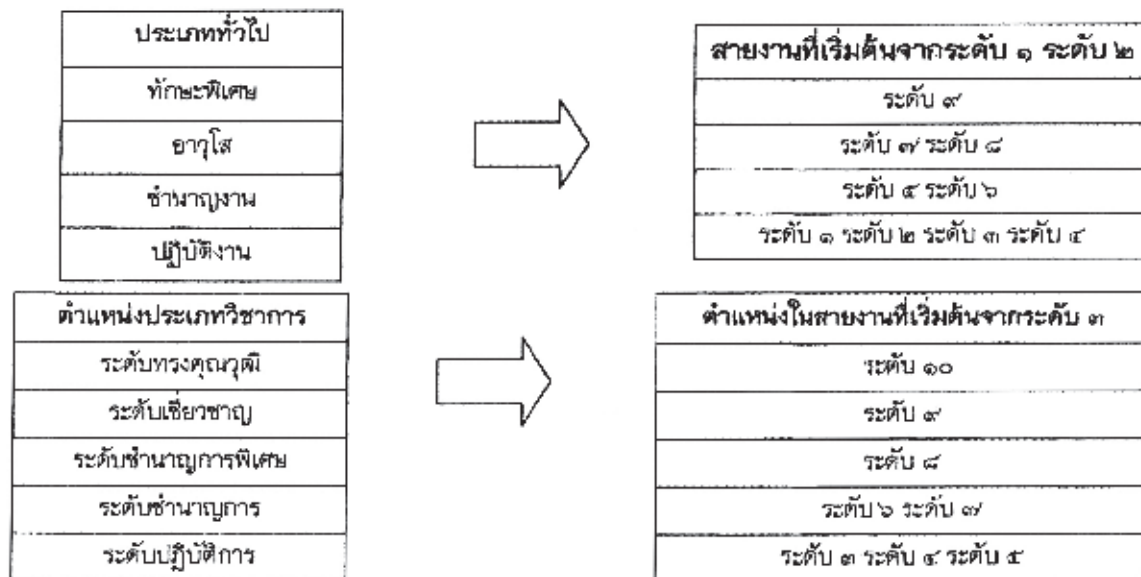
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๖๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

แนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ตาม มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕
 (แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕)

การดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับ ก.จ. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดหลักการสำคัญให้พิจารณาตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ กล่าวคือ ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ เทียบได้กับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ส่วนบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือวิชาการ จะเทียบได้กับระดับใดนั้น ให้พิจารณาจากตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระบบแห่ง



ทั้งนี้ การพิจารณาตำแหน่งเดิมก่อนปรับเข้าสู่ระบบแห่งนั้น อาจไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง เพราะระยะเวลาได้ผ่านพ้นมากระยะหนึ่งแล้วจึงทำให้บุคคลดังกล่าวอาจดำรงตำแหน่งที่อาจเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้

ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางการเทียบตำแหน่งกรณีตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่อาจเทียบได้หลายระดับ (ซี) ของท้องถิ่น ดังนี้

๑. การเทียบตำแหน่งประเภททั่วไป

ตำแหน่งประเภททั่วไป เทียบได้กับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ แต่บุคคล ดังกล่าวจะพิจารณาเทียบให้ดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิที่ใช้บรรจุแต่งตั้งและอัตราเงินเดือน เช่น

- บรรจุในตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ใช้คุณวุฒิ ปวช. ก็เทียบได้กับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑
- บรรจุในตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ใช้คุณวุฒิ ปวท.ปวส. ก็เทียบได้กับตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดก็ได้ให้พิจารณาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่กำหนดต่อไป

สำหรับการรับโอนในตำแหน่งที่ถูกกำหนดเป็นระดับควบ ๒ ระดับ การพิจารณาว่าจะรับโอนในระดับใดนั้น พิจารณาได้ ๓ กรณี

๑.๑ กรณีเป็นตำแหน่งในระดับควบ : ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเปรียบเทียบกับตำแหน่งที่จะรับโอนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด เช่น นายดินฯ ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ปรับเป็นตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ จะโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ในระดับใด ให้เทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งจากตัวอย่าง หอสังเกตการณ์รับโอนนายดินฯ มาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๔ เนื่องจากดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่ไม่อาจรับโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ เนื่องจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๓ น้อยกว่า ๔ ปี แต่หาก นายดินฯ ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (คุณวุฒิปริญญาตรี) หรือ ๓ ปี (คุณวุฒิปริญญาโท) และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งในระดับ ๕ ก็อาจรับโอนมาดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๕ ได้

ระยะเวลา	ข้าราชการพลเรือน	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑ ต.ค. ๒๕๕๑	๓	๓
๑๑ ธ.ค. ๒๕๕๑	ปฏิบัติการ	๓
๑ ต.ค. ๒๕๕๓	ปฏิบัติการ	๔ (ระดับ ๓ ครบ ๒ ปี)
๑ ต.ค. ๒๕๕๔	ปฏิบัติการ	๔ (ระดับ ๔ ๑ ปี)
๑ ต.ค. ๒๕๕๕	ปฏิบัติการ	๕ (ระดับ ๔ ครบ ๒ ปี)

๑.๒ กรณีเป็นตำแหน่งนอกกระดบควบ : การรับโอนในตำแหน่งนอกกระดบควบให้พิจารณาว่าบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่เทียบกับระดับตำแหน่งนอกกระดบควบตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ซึ่งแบ่งเป็น ๒ กรณี คือ กรณีมิใช่ตำแหน่งเดียวกัน และกรณีตำแหน่งเดียวกัน (ตามบัญชีการปรับปรุงสายงานของสำนักงาน ก.พ.)

- การรับโอนในตำแหน่งนอกกระดบควบ กรณีมิใช่ตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง โดยขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๔

- การรับโอนในตำแหน่งนอกกระดบควบ กรณีตำแหน่งเดียวกัน ให้ตรวจสอบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งให้ครบตามเงื่อนไขเวลาที่กำหนด แต่หากผู้นั้นมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบขั้นสูง และท้องถิ่นประสงค์จะรับโอนมาดำรงตำแหน่งนอกกระดบควบขั้นสูง จะต้องวิเคราะห์ตำแหน่งโดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานที่เปลี่ยนแปลงจนถึงขนาดกำหนดตำแหน่งนอกกระดบควบขั้นสูง โดยผู้นั้นจะต้องผ่านการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงานจากหน่วยรับโอน เสนอ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบต่อไป

/๑.๓ กรณี...

๑.๓ กรณีขอโอนตำแหน่งบริหารที่อาจเทียบได้กับ ระดับ ๖ หรือระดับ ๗

การพิจารณาปรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหาร ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับโอนและแนวทางการพิจารณาปรับโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๔๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๖๐๑ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้พิจารณาจากหนังสือรับรอง คำร้อง และความประสงค์ของหน่วยรับโอนว่าจะรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับใดเป็นสำคัญ ทั้งนี้ กรณีการรับโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองระดับ ๗ หรือเทียบเท่าผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเทียบเท่าระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

สำหรับการรับโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วน หัวหน้าฝ่ายระดับ ๗ หรือเทียบเท่า บุคคลนั้นจะต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่าระดับ ๖ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ การรับโอนตำแหน่งบริหารให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการรับโอนโดยเคร่งครัดเพราะอาจมีผลกระทบต่อความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นได้

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในชั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม และให้คำนึงถึงการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔

ประกอบกับเพื่อให้การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานเดียวกัน เห็นว่าแนวทางการเทียบตำแหน่งข้างต้นให้ใช้เป็นแนวทางการพิจารณาร่วมกันทั้ง ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงเห็นชอบให้จัดทำบัญชีกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยพิจารณาจากลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยยึดถือแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๔๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ รายละเอียดติดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่นกับพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการประเภทอื่น

กับพนักงานส่วนท้องถิ่น

(แจ้งตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕)

๑. ตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ๔

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒	นักทรัพยากรบุคคล	บุคลากร
๓	นักจัดการงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
๕	นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการประชาสัมพันธ์
๖	นักวิชาการพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชน
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสุขาภิบาล นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสาธารณสุข

๒. บัญชีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒

ลำดับ	ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่น	ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด
๑	เจ้าพนักงานธุรการ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าพนักงานธุรการ
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ
๓	เจ้าพนักงานการคลัง	เจ้าหน้าที่การคลัง เจ้าพนักงานการคลัง
๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๕	เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๖	เจ้าพนักงานการเกษตร	เจ้าหน้าที่การเกษตร เจ้าพนักงานการเกษตร
๗	พยาบาลเทคนิค	เจ้าหน้าที่พยาบาล พยาบาลเทคนิค