



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) มีความชัดเจนแน่นอน มีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑.๓ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

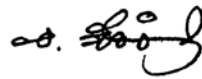
- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ชั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ชั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๒.๓ (๓) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ชั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ชั้น ๓”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ก. ๕๙



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดทำตารางเทียบชั้นเงินเดือนในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนเดิม

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนท้องถิ่นจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตารางเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนท้องถิ่นจะได้รับเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยเป็นการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนร้อยละ ๕ ให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประวิสุทธิ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

หน่วย : บาท/เดือน



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗



สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง วันที่มีผลในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๕๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ด้วย ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ
แนวทางการพิจารณาวันที่มีผลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คือ วันที่ออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.
ให้ความเห็นชอบ โดยวันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริง ตลอดจนบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นต้องไม่หมดอายุก่อนวันที่มี
คำสั่งแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโอ เหมือนานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ตั๋ว ๔๒๑๓

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๕๕



สำนักงาน ก.จ.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หรือวันที่มีผลในการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดกาญจนบุรี

อ้างถึง หนังสือ ก.จ. กาญจนบุรี ที่ กจ ๕๑๐๙๒/๑๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามที่หารือการดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับ
ตำแหน่งผู้บริหารในประเด็น ดังนี้

๑. อบจ.กาญจนบุรี ควรเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นใน
วันใดดังต่อไปนี้

๑) วันที่ผ่านการคัดเลือก หรือ

๒) วันที่ ก.จ. กาญจนบุรี มีมติเห็นชอบให้เลื่อนและแต่งตั้ง หรือ

๓) วันที่ นายก อบจ.กาญจนบุรี ลงนามในคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง

๒. ถ้า ก.จ. เห็นชอบให้การเลื่อนและแต่งตั้งดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ผ่านการคัดเลือก อบจ.กาญจนบุรี
จะแก้ไขคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งของผู้ผ่านการคัดเลือกรายอื่นซึ่งได้ออกคำสั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ก.จ.กาญจนบุรี มีมติ
เห็นชอบ เป็นให้มีผลในวันที่ได้รับการคัดเลือกได้หรือไม่ รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๔๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ มีมติ
เห็นชอบแนวทางการพิจารณาวันที่มีผลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น คือ วันที่ออกคำสั่งต้องไม่ก่อนวันที่ ก.จ.
ให้ความเห็นชอบ โดยวันที่แต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือก และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริง ตลอดจนบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นต้องไม่หมดอายุก่อนวันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง ทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดพระนครศรีอยุธยา)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วย อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ มีมติให้ตอบข้อหารือ กรณีทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยให้ยกเลิกมติ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีทาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามหนังสือที่อ้างถึง และให้แจ้ง ก.อบต.จังหวัดทุกแห่ง ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๐๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๐๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

อ้างถึง ๑.หนังสือจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ อย ๐๐๓๗.๒/๐๗๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๓

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๑๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตามที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา การหรือการร้องขอการบริหารส่วนตำบลสามเรือนในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางได้กำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ระดับ ๗ และหัวหน้าส่วนการคลังเป็นนักบริหารงานคลัง ระดับ ๖ แต่เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังมีเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เป็นหัวหน้าส่วนการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบันจึงหาหรือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนสามารถดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ๖ โดยวิธีการรับโอนได้หรือไม่และจะปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔) ซึ่งมีคนครองอยู่ให้ไปดำรงตำแหน่งใด นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ มีมติมอบให้คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับข้อหาหรือมีอำนาจวินิจฉัยและตอบข้อหาหรือ กรณีข้อหาหรือที่เป็นการตีความมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ ก.อบต. ได้กำหนดไว้แล้ว ซึ่งในเรื่องที่หาหรือมานี้ คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล (อ.ก.อบต.โครงสร้าง) เป็นคณะอนุกรรมการที่มีหน้าที่ตอบข้อหาหรือข้างต้น และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑.ยกเลิกมติ อ.ก.อบต.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ กรณีหาหรือการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารของจังหวัดพระนครศรีอยุธยาตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๒.ให้ตอบข้อหาหรือดังกล่าวว่า กรณีข้อหาหรือเป็นประเด็นเกี่ยวกับตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง ๖ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ๔ ดำรงตำแหน่งอยู่ ถือว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังนั้นเป็นตำแหน่งว่างหรือไม่ เมื่อพิจารณาตามมติ ก.อบต. เรื่องการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๖๒๔๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดว่าเมื่อมีการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และขนาดกลาง มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้ ก.อบต. จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้นำพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีพนักงานส่วนตำบลที่มีระดับตำแหน่งตรงกับแผนอัตรากำลังมาดำรงตำแหน่งแทน

(๒) ให้สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๗

(๓) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (๑) เป็นผู้ไม่มีสิทธิคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (๒) และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนระดับได้ ก็ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารซึ่งตรงตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นต่อไป

(๔) หากพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังตาม (๑) เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก(เลื่อนระดับ)เพื่อดำรงตำแหน่งตาม (๒) หรือเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการคัดเลือกแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(ก) ย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร หรือตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแล้วแต่กรณี โดยเป็นไปตามความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(ข) โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งแทนพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการคัดเลือกนั้น

ดังนั้น กรณีข้อหาหรือที่ ๑ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน จึงอาจรับโอนผู้มาดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ได้ เนื่องจากข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือนเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งต้องมีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งให้ตรงกับแผนอัตรากำลัง ถึงแม้ว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังและผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ ซึ่งสายงานดังกล่าวยังคงใช้บังคับตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ครั้งที่ ๕/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๕ ให้เป็นสายงานที่อาจดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ๖) ได้ โดยผู้ดำรงตำแหน่งเดิมจะต้องมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งด้วยนั้นก็ตาม แต่มติ ก.อบต. ดังกล่าวได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลังที่กำหนดขึ้นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กเท่านั้น จึงจะดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้นอยู่ต่อไป

กรณีข้อหาข้อที่ ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน สามารถพิจารณา ดำเนินการกรณีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีระดับตำแหน่งไม่ตรงกับแผนอัตรากำลัง เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือก (เลื่อนระดับ) เพื่อดำรงตำแหน่ง หรือเป็นผู้มีคุณสมบัติได้รับการ คัดเลือกแต่ไม่ได้รับการคัดเลือกได้ ดังนี้

(๑) ย้ายไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร หรือ ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแล้วแต่กรณี โดยเป็นไปตามความสมัครใจ ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น

(๒) โอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารในองค์การ บริหารส่วนตำบลอื่น หรือโอนไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่โอนมาดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนตำบลที่มีการคัดเลือกนั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิษณุ พรหมจริย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘